



# 職員育成 研修方針

社会福祉法人あすはの会

# 職員に求めるもの

## ■ 法人理念の一つ「職員一人一人の自己実現」

職員一人ひとりが、利用者支援の仕事を通して、さまざまなことに挑戦し、利用者とともに成長し、さらに夢を持っていける職員になって欲しいと願います。

## ■ 求められる職員像

（「平成27年度、新給与体系・考課システム作りの折に、各階層の職員に入ってもらい、我が法人の職員像を議論し、導き出したものです。」職員育成 p j より）

\* お互いに支え合い、成長し合い、喜び合える職員

\* これで良しとせず、常に振り返り、より良いものを求め続ける職員

# 人材育成 研修方針

## ■ 組織人材の育成

- ・ 継続的に法人・事業所を支える階層組織の構成と、その人材を育成

## ■ スペシャリストの育成

- ・ 利用者お一人お一人を大切にできるスペシャリストの育成
- ・ 地域・社会に貢献できるスペシャリストの育成

## ■ 安心して働ける風土づくり

- ・ グループワークを中心とした研修を通し、コミュニケーション関係を醸成し、成長しあえる組織風土づくり
- ・ メンタルヘルス研修、ラインケア研修等を通し、支え合い、喜びあえる組織風土づくり

# あすはの会の研修体系の特色

## 組織の研修（階層別研修）

### ① 職歴に合わせた研修

1. 新任研修
2. 中堅研修
3. リーダー研修（副主任・主任）
4. 管理職研修（課長）
5. 施設長研修

### ② 研修機関

- 1) 東京都社会福祉協議会  
「キャリアアップ階層別研修」
- 2) 民間の管理・監督者研修

## 知識の研修（専門研修）

専門家としての知識を学ぶ研修

☞ 講義形式は少なく、グループワークで、自ら気づき、学びあう研修を準備

例：ソーシャルワーク研修  
スーパービジョン研修  
発達障害研修  
人権研修 他

# 組織の研修

## 新任職員研修の場合

- 初任者研修（2日間終日 内部講師）  
入社初日 法人研修、2日目 各事業所研修を実施
- ビジネスマナーコミュニケーション研修（1日終日 外部講師）  
社会人としてのビジネスマナー、報告連絡相談、良好なコミュニケーションについて学びます
- 東京都社会福祉協議会 初任者研修（2日間終日 外部研修）  
5月から7月頃 福祉施設職員対象の研修に参加
- 新人職員フォローアップ研修（半日 外部講師）  
入職後、半年以降で、実践の振り返りや共有をはかります

# 組織の研修

## 中堅職員研修の場合

- 中堅職員フォローアップ研修（1日終日 外部講師）  
社会人・福祉人としての良好なコミュニケーションについての振り返り、先輩としての意識について学びます
- 東京都社会福祉協議会 中堅職員研修（2日間終日 外部研修）  
8月から10月頃 福祉施設職員対象の研修に参加
- 東京都社会福祉協議会 重点テーマ研修（2日終日 外部研修）  
職員のステップアップ、振り返りを目的に研修参加

他

# 組織の研修

## 監督職（主任、副主任）研修の場合

- ティーチング研修（1日間終日 外部講師）
- コーチング研修（1日終日 外部講師）
- メンタリング研修（未実施）  
リーダーとして、現場支援に生かします
- 東京都社会福祉協議会 チームリーダー研修（2日終日外部研修）  
10月から12月頃 リーダー対象の研修に参加
- 東京都社会福祉協議会チームリーダー重点テーマ強化研修  
（2日終日外部研修）  
ステップアップ、実践の振り返りのため参加します

他

# 組織の研修

## 管理職（副施設長・課長）研修の場合

- 新任管理者合同研修（1日終日 外部マネージメントスクール）  
管理とは、何かを学んでいただきます
- 財務会計研修（2日終日 外部研修）  
会計・財務の基礎を学びます
- 労務管理研修（半日 外部講師）  
労務管理の基礎・視点を学びます
- 東京都社会福祉協議会 管理職員（2日間終日 外部研修）  
5月から7月頃 福祉施設職員対象の研修に参加

他

# 知識の研修

## 知識の研修（基礎的研修）

基礎的な知識を学びます

- 危険予知トレーニング
- 自閉症基礎研修
- 発達障害研修
- 感染症予防研修
- 介護技術指導研修
- 人権・虐待防止研修 他

その他、配属先の事業に合わせ、事業所ごとに研修を実施します